

# Ausbildungskosten und kostenbezogener Stundenverrechnungssatz gewerblicher Baulehrlinge in Niedersachsen

## 1. Lehrjahr im Betrieb

|           |  | 1. Lehrjahr | Eigene Werte | 2. Lehrjahr | Eigene Werte | 3. Lehrjahr | Eigene Werte |
|-----------|--|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
| <b>1.</b> | <b>Ermittlung der betrieblichen Ausbildungsstunden</b>   |             |              |             |              |             |              |
| 1.01      | Sonntage   | 52          |              | 52          |              | 52          |              |
| 1.02      | Samstage   | 52          |              | 52          |              | 52          |              |
| 1.03      | gesetzliche und regionale Feiertage, soweit nicht Samstag oder Sonntag   | 10          |              | 10          |              | 10          |              |
| 1.04      | Freistellung am 24. und 31. Dezember   | 2           |              | 2           |              | 2           |              |
| 1.05      | Urlaubstage  | 30          |              | 30          |              | 30          |              |
| 1.06      | Krankheit und tarifliche Ausfalltage gem. § 4 BRTV   | 4           |              | 6           |              | 6           |              |
| 1.07      | Berufsschultage  | 100         |              | 40          |              | 40          |              |
| 1.08      | Überbetriebliche Ausbildung <sup>1)</sup>  | 85          |              | 55          |              | 20          |              |
| 1.09      | Außerbetriebliche Tage (Summe 1.01 – 1.08)   | 335         |              | 247         |              | 212         |              |
| 1.10      | Kalendertage   | 365         |              | 365         |              | 365         |              |
| 1.11      | Betriebliche Ausbildungstage (1.10 ./ 1.09)  | 30          |              | 118         |              | 153         |              |
| 1.12      | Betriebliche Ausbildungsstunden (8,00 Std. pro Tag)  | 240         |              | 944         |              | 1.224       |              |
| <b>2.</b> | <b>Ausbildungsvergütungen und zusätzliche Vergütungen (in €)</b>   |             |              |             |              |             |              |
| 2.1       | Ausbildungsvergütung u. Urlaubsgeld (12 x Monatsvergütung)   | 10.200,00   |              | 14.400,00   |              | 17.700,00   |              |
| 2.2       | Vermögensbildung (monatlich 23,52 €)   | 282,24      |              | 282,24      |              | 282,24      |              |
| 2.3       | 13. Monateinkommen   | 301,66      |              | 301,66      |              | 301,66      |              |
| 2.4       | zusätzliches Urlaubsgeld (30 x 1,14 % x Monatsvergütung)   | 290,70      |              | 410,40      |              | 504,45      |              |
| 2.5       | Vergütung insgesamt <sup>2)</sup>  | 11.074,60   |              | 15.394,30   |              | 18.788,35   |              |
| <b>3.</b> | <b>Sozialkosten (in €)</b>   |             |              |             |              |             |              |
| 3.1       | Rentenversicherung (9,30 %)  | 1.029,94    |              | 1.431,67    |              | 1.747,32    |              |
| 3.2       | Arbeitslosenversicherung (1,50 %)  | 166,12      |              | 230,91      |              | 281,83      |              |
| 3.3       | Krankenversicherung (7,30 %)   | 808,45      |              | 1.123,78    |              | 1.371,55    |              |
| 3.4       | Pflegeversicherung (1,275 %)   | 141,20      |              | 196,28      |              | 239,55      |              |
| 3.5       | Berufsgenossenschaft, Arbeitsschutz etc. (7,50 %, Ø-Wert)  | 830,60      |              | 1.154,57    |              | 1.409,13    |              |
| 3.6       | U2 Mutterschaft (0,50 %)   | 55,37       |              | 76,97       |              | 93,94       |              |
| 3.7       | Insolvenzgeldumlage (0,06 %)   | 6,64        |              | 9,24        |              | 11,27       |              |
| 3.8       | Summe Sozialkosten   | 3.038,32    |              | 4.223,43    |              | 5.154,58    |              |
| <b>4.</b> | <b>Lohnnebenkosten (Fahrtkostenabgeltung, Verpflegungszuschuss und Auslösung) sind individuell zu ermitteln (in €)</b> | •           |              | •           |              | •           |              |

|            |   | 1. Lehrjahr      | Eigene Werte | 2. Lehrjahr      | Eigene Werte | 3. Lehrjahr      | Eigene Werte |
|------------|---|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
| <b>5.</b>  | <b>Verwaltungs- und Betriebsgemeinkosten einschl. Kosten für Ausbilder (in €)</b>   |                  |              |                  |              |                  |              |
| 5.1        | Anteilige Personalkosten des Ausbilders <sup>3)</sup>   | 1.500,00         |              | 5.900,00         |              | 7.650,00         |              |
| 5.2        | sonstige allgemeine Verwaltungskosten (geschätzt)   | 300,00           |              | 300,00           |              | 300,00           |              |
| 5.3        | Summe der Verwaltungs- und Betriebsgemeinkosten einschließlich Kosten für Ausbilder   | 1.800,00         |              | 6.200,00         |              | 7.950,00         |              |
| <b>6.</b>  | <b>Betriebliche Ausbildungskosten insgesamt (in €)</b>  | <b>15.912,92</b> |              | <b>25.817,73</b> |              | <b>31.892,93</b> |              |
| <b>7.</b>  | <b>Erstattung durch SOKA-BAU (in €)</b>   |                  |              |                  |              |                  |              |
| 7.1        | Ausbildungsvergütung für 10 / 6 / 1 Monate  | 8.500,00         |              | 7.200,00         |              | 1.475,00         |              |
| 7.2        | Ausgleich für Sozialaufwendungen (20 %)   | 1.700,00         |              | 1.440,00         |              | 295,00           |              |
| 7.3        | Erstattung durch SOKA-BAU insgesamt <sup>4)</sup>   | 10.200,00        |              | 8.640,00         |              | 1.770,00         |              |
| <b>8.</b>  | <b>Betriebliche Restfinanzierung (6. ./ 7.3) (in €)</b>   | <b>5.712,92</b>  |              | <b>17.177,73</b> |              | <b>30.122,93</b> |              |
| <b>9.</b>  | <b>Betriebliche Ausbildungsstunden (siehe 1.12)</b>   | <b>240</b>       |              | <b>944</b>       |              | <b>1.224</b>     |              |
| <b>10.</b> | <b>Produktive Ausbildungsstunden (70 % von 9.)<sup>5)</sup></b>   | <b>168</b>       |              | <b>661</b>       |              | <b>857</b>       |              |
| <b>11.</b> | <b>Selbstkosten pro Stunde</b><br>[Umlage der betrieblichen Restfinanzierung (8.) auf produkt. Ausbildungsstunden (10.)] (in €) | <b>34,01</b>     |              | <b>26,00</b>     |              | <b>35,16</b>     |              |
| <b>12.</b> | <b>Zuschlag für Wagnis und Gewinn: 8 % der Selbstkosten (in €)</b>  | <b>2,72</b>      |              | <b>2,08</b>      |              | <b>2,81</b>      |              |
| <b>13.</b> | <b>Stundenverrechnungssatz in (ohne MwSt.) (in €)</b>   | <b>36,73</b>     |              | <b>28,07</b>     |              | <b>37,97</b>     |              |

**Anmerkungen:**

- <sup>1)</sup> Die überbetriebliche Ausbildung beträgt im ersten Ausbildungsjahr mindestens 17 Wochen, im zweiten Ausbildungsjahr mindestens 11 Wochen und im dritten Ausbildungsjahr vier Wochen
- <sup>2)</sup> Mit Wirkung zum 1. Mai 2018 erhöht sich für Auszubildende, die eine Landes- oder Bundesfachklasse besuchen, die monatliche Ausbildungsvergütung im jeweiligen Ausbildungsjahr um 60 €. Dies wurde im vorliegenden Beispiel nicht berücksichtigt!
- <sup>3)</sup> Annahme: Der Stundenlohnverrechnungssatz des Ausbilders beträgt 50 €. Die Ausbildungszeit liegt im Durchschnitt bei einer Stunde pro Ausbildungstag.
- <sup>4)</sup> Nicht berücksichtigt wurden die Erstattungen von überbetrieblichen Ausbildungskosten, da diese direkt zwischen SOKA-BAU und ÜBA abgerechnet werden
- <sup>5)</sup> Es wird hier unterstellt, dass von den betrieblichen Ausbildungsstunden dem Kunden 70 % direkt in Rechnung gestellt werden können. Wenn das so gelänge, wären die betrieblichen Ausbildungskosten durch die entsprechenden Erlöse neutralisiert.